

OAJ:N SAVONLINNAN OPETTAJIEN PAIKALLISYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA 2027

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2027–2028. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys edustaa yleissivistävää opetusta antavia opettajia ja varhaiskasvatuksen opettajia Savonlinnan kaupungissa. Savonlinnan kaupungilla työskentelevien varhaiskasvatuksen opettajien, opettajien, rehtorien ja opinto-ohjaajien lisäksi yhdistykseen kuuluu yksityisten päiväkotien ja Linnalan leikkikoulun ja Savonlinnan seurakunnan varhaiskasvatuksen opettajia, Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun opettajia ja seuraavien opistojen opettajia: Linnalan opisto, Savonlinnan kansanopisto, Itä-Karjalan kansanopisto, Savonlinnan musiikki- ja tanssiopisto ja Tanhuvaaran urheiluoipisto. Jäsenmäärämme on noin 350.

Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPAVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

TULEVAISUUS-KUVAAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen toimintaa ohjaa OAJ:n paikallisyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet.

Paikallisyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti.

YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPALVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Kannanottojamme kuunnellaan ja niillä on vaikutusta poliittiseen päätöksentekoon. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksellä on OAJ:n myöntämät paikalliset neuvotteluoikeudet.

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous järjestetään kaksi kertaa vuodessa: syyskokous **marraskuussa** ja kevätkokous **huhtikuussa**. Vuosikokous päättää yhdistyksen taloudesta ja toimintasuunnitelmasta sekä valitsee hallituksen jäsenet.

Yhdistyksen toimintaa suunnittelee ja johtaa hallitus. Hallitukseen pyritään saamaan mahdollisimman monipuolisesti eri opettajaryhmien edustajia. Hallitus vastaa yhdistyksen jäsenten edunvalvonnasta ja järjestää jäsenille liikunta-, virkistys- ja kulttuuri-etuja ja -tapahtumia.

Luottamusedustaja- ja työsuojelutoiminta on tärkeä osa yhdistyksen toimintaa.

Yhteysopettajaverkko on kattava; jokaisella koululla, opistolla ja päiväkodilla on valittu yhteysopettaja. Tiedottaminen jäsenille tapahtuu yhteysopettajien kautta sähköpostitse sekä yhdistyksen kotisivulla savonlinnanopy.com, Facebookissa ja Instagramissa. Uusia jäseniä hankitaan aktiivisesti yhteysopettajien avulla.

Yhdistys kouluttaa yhteysopettajia, luottamusedustajia ja jäseniä yhteistyössä Etelä-Savon alueyhdistyksen kanssa. Parannetaan jäsenten virka- ja työehtosopimusmääräysten tuntemusta.

Osallistutaan aktiivisesti alueyhdistyksen toimintaan ja valtakunnan tason edunvalvontaan ja koulutuspolitiikkaan. Osallistutaan järjestön kehittämiseen.

Hoidetaan jäsenhankintaa ja -pitoa siten, että jäsenmaksutuotot turvataan ja pidetään riittävällä tasolla. Tavoitteena on, että yhdistyksen tilikauden kokonaistulos on positiivinen.

3. Avaintulokset

1. **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2027–2028:

- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.
- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.

OAJ:n Savonlinnan paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Ylläpidämme vahvaa järjestövalmiutta. Yhdistys on nimennyt järjestövalmiustoimijat ja nimennyt työpaikkakohtaiset yhteysopettajat, jotka toimivat mahdollisessa lakkotilanteessa linkkinä työpaikkojen ja yhdistyksen välillä.
- Paikallisyhdistyksen puheenjohtaja ja pää- ja luottamusedustajat osallistuvat aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.
- Paikallisyhdistyksen hallitus asettaa neuvottelutavoitteet paikallisesti sovittaville järjestelyerille.

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2027–2028:

- Kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa ja hyvinvointialueilla päättäjät ovat sitoutuneita tekemään päätöksiä, jotka tukevat jäsentemme työtä.
- Onnistunut eduskuntavaalikampanja ja hallitusohjelmavaikuttaminen näkyvät hallitusohjelmakirjauksissa.
- Meille tärkeitä koulutuspoliittisia ja työelämlainsäädäntöön liittyviä tavoitteita toimeenpannaan. Tavoitteidemme vastaisia kirjauksia saadaan torjuttua tai muutettua parempaan suuntaan.

OAJ:n Savonlinnan paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Olemme nimenneet Virpi Loikkasen OAJ:n keskustason Timanttiliigaan.
- Vaikutamme Savonlinnan kaupungin suuntaan talousarvioita valmisteltaessa.
- Käymme aktiivista vuoropuhelua kaupunginvaltuutettujen, sivistyslautakunnan jäsenten ja sivistystoimen henkilöstön kanssa mm. tapaamisten ja kirjelmien avulla.
- Järjestämme eduskuntavaaliehdokkaille paneelikeskustelun koulutuspoliittisista asioista huhtikuussa 2027.

3. Edistämme jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2027–2028:

- Oppilaitokset ja muut paikat, joissa annetaan opetusta, ovat turvallisia työpaikkoja ja oppimisympäristöjä. Opetusalan ammattilaisten työhyvinvointi ja työkyky kehittyvät myönteisesti opetusalan työolobarometrillä mitattuna.
- Jäsentemme työllisyys turvataan vakaalla rahoituksella ja täsmällisellä lainsäädännöllä. Jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Esihenkilötyö ja johtaminen vahvistuvat.

OAJ:n Savonlinnan paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Selvitämme yhteysopettajien kautta jäsentemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta. Koulutamme jäseniämme ja tarjoamme heille tarvittaessa tukea.
- Teemme vahvaa vaikuttamistyötä, jotta määräaikaisille solmitaan koko vuoden kestävät työsopimukset. Käymme läpi kaikki määräaikaisuuksien perusteet ja autamme tarvittaessa riitauttamaan perusteettomat määräaikaisuudet.
- Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi.
- Huomioimme jäsenhankinnassa esihenkilöinä toimivat. Kannustamme esihenkilöitä osallistumaan alueyhdistyksen ja OAJ:n keskustason järjestämiin esihenkilökoulutuksiin.
- Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut osallistuvat aktiivisesti OAJ:n ja alueyhdistyksen koulutuksiin.

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusedustajan ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2027–2028:

- Jäsentytyväisyysindeksi ja tyytyväisyys OAJ:n palveluihin ovat korkeampia kuin vuonna 2026. OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja. Jäsenten oikeusturva toteutuu tehokkaasti.
- Luottamusedustajat, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan, ja heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.
- Yhdistysten toimintaa kehitetään kaikilla tasoilla.

OAJ:n Savonlinnan paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Luottamusedustajat antavat laadukasta neuvontaa jäsenten palvelussuhteeseen liittyen. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat ohjata jäsenet luottamusedustajan, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.
- Suunnittelemme jäsenkyselyn avulla yhdistyksen tapahtuma- ja koulutustoimintaa.

5. **Tarjoamme** houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2027–2028:

- Jäsenmäärä kehittyy suotuisammin kuin ammattijärjestöissä keskimäärin.
- Jäsentemme etu- ja palvelukokonaisuus on laajempi kuin vuonna 2026.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina ja löytävät mahdollisuuksia osallistua OAJ:n toimintaan.

OAJ:n Savonlinnan paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Seuraamme yhdistyksen jäsenmäärää. Teemme aktiivista jäsenhankintaa. Jokaisella työpaikalla on jäsenhankinnasta vastaava yhteysopettaja.
- Koulutamme yhdistyksen yhteysopettajia ja vahvistamme yhteysopettajien verkostoitumista.
- Järjestämme jäsenille ja potentiaalisille jäsenille suunnatun "Konkari ja keltanokka"-tilaisuuden tutustumista ja verkostoitumista varten keväällä 2027.
- Ylläpidämme ja hankimme paikallisia jäsenetuja OAJ:n jäsenille. Viestimme OAJ:n jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksen jäsenille.

6. **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2027–2028:

- Viestintämme on vuorovaikutteista, tavoittavaa ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Viestintämme nojaa OAJ:n strategiaan painopisteisiin. Edistämme viestimällä jäsenyyden houkuttelevuuden lisääntymistä, neuvotteluasemamme vahvistumista sekä koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen laadun ja rahoituksen paranemista.

OAJ:n Savonlinnan paikallisyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Ylläpidämme kolmea aktiivista sähköistä viestintäkanavaa (kotisivut, Facebook, Instagram).
- Otamme osaa paikallismediassa käytävään keskusteluun ja teemme alaamme liittyviä avauksia mielipidekirjoitusten avulla.
- Tarjoamme ajantasaista tietoa yhdistyksen toiminnasta jäsenille, paikallisille päättäjille sekä medialle.
- Kannustamme tutustumaan myös alueyhdistyksen ja oaj.fi:n sisältöihin.